

牧者的話 顧問牧師/校牧的事奉「分享」 周志豪牧師

中聖教會：2024年頭一天，我們全家六人(包括孫女)參加中聖教會的元旦大旅行。堂主任和執事會主席以及弟兄姊妹熱情主動，尤其對周師母。我們只是享受教會的溫暖。當然，每次與劉牧師飲茶，總能深入「吹水」二三個小時。是的，我們也在個別會友家裡參加愛宴、祈禱；周師母也有機會聆聽姊妹們的難處/輔導。以上是舉例，是顧問牧師不必顧問的恩典！

大埔堂：2025年的大埔堂是體會上帝全能的難忘個案。單看過去五年，我心底裡，大致明白問題的癥結，但我們沒有解決的條件，只有誠心祈禱。對大埔堂，我又顧又問，比較主動。同工也積極按我的建議做出功課，建堂以來的人事變動、主要聚會和受洗狀況，共十頁給我參閱。新舊執事與我晚餐，深入討論教會發展；堂主任也多次與我會面溝通。這是熱心的教會。誰不愛自己的教會呢？！我們夫妻年輕時曾在只有十多人的教會開始事奉，十多年後能達到八九十人，就明白力不從心到突破增長的信心磨練。那必須有超出人為因素和堅強的忍耐。試看，28年的教會經歷了同工(包括幹事)多次更替，仍能80多人受洗歸主，全是恩典。我們彼此勉勵，事奉低點之後，是浴火重生的良機，一定迎來欣欣向榮的高峰。母會的责任是代禱和操練愛心，切勿因堂會獨立而沖淡了教會是一個身體的信仰。我們心繫懷惠道之餘，再懷抱棟樑里，相信能明白主的心多一些！

靈風中學：有一天我進入中三課室，聆聽班主任訓示學生，是頭一次體嘗基督教學校的課堂魅力。去年九月開始，我們嘗試每月與三至五位老師午餐查經，希望給非信徒教員有福音的連接。校長和相關同工都關心支持。我作校牧以來，視野從一間學校擴充到大埔文化、特區發展方向和基督徒領袖職場管理的挑戰。目前本港有約二萬跨境學童的現實，證實基督教學校的福音使命，包括教師或駐校堂會的復興，都認真緊迫！主耶穌說：「舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了！」(約四35)。弟兄姊妹，我們正體驗福音禾場在超前成熟，關鍵是收割工人的不足或不濟。願這篇報告，感動你代禱，也感動中學生或大學生奉獻自己讀神學作全職傳道人或委身教學，使大埔棟樑里一號700多師生，都有聖靈的同在和收割莊稼的印證。(中聖書院亦然)！